

# **IDEAS MESA REDONDA**

**Taller de Gestión en Educación Superior**  
23 y 24 de Junio

**Prof. Dr. Álvaro Rojas Marín**  
Rector  
Universidad de Talca



# IDEA FUERZA 1.-

## CONVENIOS DE DESEMPEÑO COMO UNA NUEVA FORMA DE RELACIONARSE CON EL ESTADO

1. Busca el alineamiento entre prioridades nacionales y regionales en educación y los planes estratégicos institucionales
2. Desarrolla un mecanismo de accountability moderno de los aportes públicos.
3. Nacen como un instrumento orientado a potenciar áreas deficitarias en las instituciones y que son primordiales para el País y sus regiones. En una primera etapa genéricas, tales como:
  - Investigación
  - Formación y atracción de Capital Humano Avanzado
  - Infraestructura
  - Vinculación con el medio

En una segunda etapa más específico por ejemplo:

  - Cluster BCG – Consejo de Innovación



# IDEA FUERZA 1.-

## CONVENIOS DE DESEMPEÑO COMO FORMA DE COORDINARSE CON EL ESTADO

4. Los convenios de desempeño deben tener exclusivamente una perspectiva de generación de bienes públicos.
5. Permite y potencia la participación de la institución como un todo, potenciando e incentivando así, el trabajo conjunto, debiendo promover incluso la convergencia interinstitucional.
6. Debieran ser indicativos de la forma de financiamiento público futura de la educación superior.



## IDEA FUERZA 2.-

### CONVENIOS DE DESEMPEÑO COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN INTERNA

- ❑ Debe ser leído como una herramienta de Gestión Estratégica de las propias universidades y no como una imposición del Gobierno.
- ❑ Supone que su aplicación transcurre en instituciones con una cultura de Gestión Estratégica.
- ❑ Un componente fundamental de lo anterior es la cultura de la evaluación (la innovación más compleja de hacer en toda universidad).
- ❑ Debiera producir un Spin Off al interior de la Universidad en el mediano plazo en todas las áreas (Replicabilidad).
- ❑ Orientado a desarrollar saltos cualitativos en áreas académicas acreditadas y consolidadas, fortalecer áreas deficitarias de interés público o desarrollo de nuevas áreas prioritarias en instituciones con garantía de éxito.



# EL CASO DEL DESARROLLO DE LAS HUMANIDADES, CIENCIAS SOCIALES Y ARTE DE LA UNIVERSIDAD DE TALCA

## CONVENIOS DE DESEMPEÑO COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN INTERNA (Universidad de Talca)

- ❑ Se trata de un área débilmente desarrollada por las universidades públicas al sur de Santiago.
- ❑ Demandas del desarrollo nacional en materia de formación técnica y de especialización aparecen bien cubiertas por el sector público y privado universitario, no así estas áreas, de clara vocación pública
- ❑ La misión de la Universidad de Talca, declara la “excelencia en el cultivo de las ciencias, las artes y las letras” como uno de sus aspectos fundamentales, situación que ha sido bien lograda para el caso de las ciencias y la tecnología pero que en el caso de las Humanidades y Ciencias Sociales aún requiere de un esfuerzo Institucional.



# CONVENIOS DE DESEMPEÑO COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN INTERNA (Universidad de Talca)

□ El Convenio surge dada la necesidad de desarrollar y fortalecer las Artes, Humanidades y Ciencias Sociales al más alto nivel de excelencia, alineándose además con alta demanda existente en la zona centro-sur y que sólo es resuelta hoy vía migración de talentos.

□ La zona centro-sur tiene especificidades culturales, sociales y económicas que requieren de miradas que la Megacity no logra resolver.

□ La Universidad de Talca posee ciertos fundamentos para acoger el desarrollo de estas áreas: el innovador programa de formación de pregrado por competencias, una cultura de la excelencia demostrable, y unidades académicas que pueden modelar las primeras fases: El Instituto de Estudios Humanísticos Abate Juan Ignacio Molina, la Facultad de Psicología, la Escuela de Música y la Escuela de Derecho.



## IDEA FUERZA 2.-

### CONVENIOS DE DESEMPEÑO (Universidad de Talca)

Desarrollo de las Humanidades, las Ciencias Sociales y las Artes

- ❑ Con este proyecto se pretende potenciar y desarrollar:
  - ✓ Mejorar infraestructura y materiales de enseñanza.
  - ✓ Potenciar la contratación y capacitación de capital humano avanzado.
  - ✓ Potenciar líneas de investigación multidisciplinarias como así mismo nuevas líneas de investigación
  - ✓ Resguardar el patrimonio cultural y artístico
  
- ❑ Existe un compromiso Financiero de la Universidad en el desarrollo de este proyecto y otro de parte del Ministerio de Educación

